

Ewmd Italia si propone di aumentare significativamente e in modo sostenibile la rappresentanza di donne nei ruoli apicali in Italia, individuare approcci innovativi nella gestione delle organizzazioni e diffondere buone pratiche per raggiungere una reale parità di genere.

Obiettivo di questo Manifesto è invitare imprese, istituzioni, associazioni, pubbliche amministrazioni e tutti gli stakeholder ad aderire ad un Patto per la parità di genere nei panel di conferenze, seminari ed eventi scientifici (#equalpanel), e invitare relatori e relatrici, tutte le cittadine e i cittadini a sostenerlo. E garantire in ogni occasione la giusta rappresentanza di donne.

Questo significa, per chi lo sottoscrive, impegnarsi a predisporre panel in cui:

- donne e uomini siano equamente rappresentati, sia nella composizione sia nei ruoli
- sia garantita la conciliazione dei tempi di uomini e donne che vi partecipano per far sì che i tempi siano compatibili con la genitorialità e i tempi di cura familiare.
- Rendicontare annualmente a Ewmd Italia la composizione dei panel organizzati.

I dieci punti del manifesto.

1. L'evento è organizzato sulla base della più ampia visione di parità di genere: responsabili e partecipanti ne vengono informati, anche attraverso gli strumenti di comunicazione dell'iniziativa.
2. Relatrici e relatori del panel sono equamente rappresentati per genere in ogni settore, compreso quello scientifico.
3. Ogni relatore e relatrice, prima di accettare l'invito a partecipare a un panel, verifica il rispetto di un'equa rappresentanza di genere nella sua composizione, e condiziona la propria conferma al riscontro di un'equilibrata presenza di donne.
4. Relatrici e relatori del panel hanno pari rilevanza: le donne non vengono limitate a ruoli di presentazione. Organizzazione
5. Il comitato organizzatore o scientifico dell'evento è composto in termini di equilibrio di genere.
6. L'evento è organizzato secondo criteri di inclusività, garantendo la più ampia conciliazione tra i tempi di vita e di lavoro dei partecipanti. Gli orari programmati sono compatibili con i tempi della cura familiare; viene incoraggiata la presenza dei figli insieme alla relatrice/relatore, se possibile anche con servizio di baby-sitting; è incentivata la partecipazione in videoconferenza.
7. Gli inviti possono essere diversificati rispetto ai ruoli apicali, qualora i vertici delle istituzioni o imprese previsti nel panel non siano rappresentati da donne.
8. Ogni organizzazione si impegna a individuare competenze femminili in tutti i settori al fine di indicare relatrici nei panel.
9. L'assegnazione di patrocini o di contributi di sostegno all'evento è subordinata alla verifica che l'ente organizzatore sia impegnato in obiettivi di parità di genere.
10. L'organizzazione dell'evento prevede il monitoraggio del rispetto delle regole di #equalpanel e la successiva divulgazione dei risultati. Una volta all'anno, l'organizzazione rendiconta a Ewmd Italia il monitoraggio di tutti gli eventi realizzati.

Ewmd è un network internazionale fondato nel 1984 da un gruppo di docenti, manager europee con il sostegno della Efmd (European Foundation for Management Development). È un network presente in 14 paesi tra Europa e resto del mondo, e in 8 città italiane.