

POLITICA AZIENDALE

PREMESSE

FORMEVET S.R.L. crede in una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità sotto ogni possibile profilo: di origine, sociale, religiosa, di idee politiche, di genere, età, di abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale.

L'impegno di FORMEVET Srl nel coltivare il valore delle persone si declina in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'accesso e la crescita nel percorso professionale garantendo uguali possibilità e promuovendo azioni concrete.

La presente policy individua e definisce finalità, strategie e buone pratiche adottate per incentivare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale e aperto ai contributi di tutte e tutti indipendentemente da qualsiasi forma di diversità.

1. PRINCIPI GENERALI E LINEE GUIDA DI BEST PRACTICE

La diversità è un valore che deve essere fatto proprio, tutelato e incoraggiato dalle organizzazioni, con azioni concrete e trasversali a tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle persone che vi lavorano. La c.d. "contaminazione" che proviene dall'incontro delle diversità arricchisce e stimola idee creative, e costituisce un valore fondamentale che consente di comprendere e anticipare i bisogni della propria organizzazione e dei clienti.

2. A CHI SI APPLICA LA POLICY

La presente policy si applica a tutti i/le dipendenti, soci/e, fornitori, collaboratori e collaboratrici, personale di staff impegnati/e nelle diverse mansioni, sedi, commesse aziendali di FORMEVET SRL.

3. COSA PREVEDE LA POLICY

La policy prevede l'adozione e l'implementazione di misure e processi interni atti a garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso che consenta (a) lo sviluppo di relazioni professionali improntate, su tutti i livelli dell'organizzazione, a trasparenza, rispetto e fiducia reciproca; (b) la prevenzione di qualsiasi forma di discriminazione e un'adeguata valorizzazione di tutte le risorse; e (c) la crescita professionale e lo sviluppo generazionale dell'azienda sulla base dei principi di pari opportunità.

Parità di genere

FORMEVET SRL dà valore alla pari rappresentanza tra i generi e al superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio – anche inconsapevole - fondato su questioni di genere.

Le politiche interne della società mirano a prevenire ogni possibile forma di discriminazione e istituzionalizzano l'adozione di comportamenti, approcci e considerazioni rigorosamente improntati all'etica del rispetto tra i generi.

A tale fine, FORMEVET SRL ha adottato le seguenti misure e politiche interne:

Formevet S.r.l.

Via Savona, 97 – 20144 Milano – Italy
Tel. +39.02.43.45.891
Fax +39.02.43.45.89.22

eMail: vetline@formevet.it
Numero Verde 800 018200
www.formevet.com

C.F./P.IVA 03707670968
R.E.A. 1696246
Cap. Soc. i.v. € 90.000,00

I) Linguaggio.

Utilizzo, a tutti i livelli, sia all'interno che nella comunicazione all'esterno, di un linguaggio rispettoso e inclusivo, che tenga conto della percezione soggettiva di ciascuno e delle possibili variabili della sfera identitaria e personale di ciascun soggetto prevenendo l'impiego di espressioni inappropriate e potenzialmente discriminatorie.

II) Formazione.

Programmazione di percorsi di formazione, a tutti i livelli, improntati a principi di inclusione e parità promuovendo la partecipazione equa ad entrambi i sessi al fine di incidere attivamente sulla cultura dell'organizzazione;

III) Work-life balance.

Adozione di iniziative volte a favorire le pari opportunità, la conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro. Si cerca, dunque, di far convivere in maniera pacifica la sfera professionale e quella privata, l'obiettivo che FORMEVET SRL si pone è quello di migliorare la qualità della vita di ogni dipendente ed avere una maggiore benessere complessivo, al fine di ridurre lo stress ed il rischio di burnout favorendo positivamente sull'equilibrio emotivo e sulla motivazione dei lavoratori, per un clima organizzativo positivo e stimolante.

In questa ottica FORMEVET SRL ha attivato una serie di strumenti per favorire il bilanciamento vita/lavoro. Tali strumenti sono:

- Orario flessibile;
- Banca ore;
- Sensibilità nel fissare riunioni entro una certa ora;
- Uso funzionale delle nuove tecnologie quali Teams, Microsoft 365 con file in condivisione, VPN per connessione da remoto;
- Atmosfera piacevole sul posto di lavoro, mettendo a disposizione degli spazi e momenti di relax e socializzazione durante la giornata lavorativa. C'è a disposizione la cucina, c'è uno spazio esterno dove si può andare a fare la pausa e socializzare coi colleghi, a metà mattinata si può uscire a prendere il caffè nei locali situati nelle vicinanze dell'ufficio, viene messo a disposizione la macchinetta del caffè;
- possibilità di lavorare da remoto. Dal 2021 si sono attivati contratti One-to-One con i dipendenti per pianificare, in base alla mansione ed alle necessità familiari, i giorni di lavoro in smartworking;
- Programmi di formazione e sviluppo professionale decisi da ogni capo funzione all'inizio dell'anno e condiviso con i collaboratori;

Dal 2021 FORMEVET SRL ha previsto una politica di Welfare sottoscrivendo un programma con IntesaSanPaolo denominato WelfareHub. Tale programma viene gestito ogni anno in base alle disponibilità aziendali ed ai risultati raggiunti con un pacchetto di servizi che vanno dai rimborsi previsti dall'ex art. 51 del TUIR quali spese scolastiche e di istruzione ai test scolastici, ai rimborsi

Formevet S.r.l.

per abbonamenti ai mezzi pubblici e di trasporto, oppure alle iniziative previste dall'ex art 100 del TUIR quali viaggi e vacanze, palestre e attività sportive.

Tra i vari benefit ci sono anche i rimborso degli interessi passivi sui mutui oppure i buoni spesa (fringe benefit).

In aggiunta a questi servizi c'è sempre attivo, per tutti i dipendenti, l'adesione al Fonchim (Fondo di previdenza complementare) ed al Faschim (Fondo di assistenza sanitaria integrativa) in applicazione di quanto previsto dal CCNL chimico/farmaceutico del 22/09/2012. Iscritti al Fonchim sono 11 dipendenti aventi diritto su 13, ed iscritti al Faschim sono 12 dipendenti aventi diritto su 13.

Periodicamente l'azienda stipula convenzioni gratuite per tutti i dipendenti, per i collaboratori, per gli associati ed ai loro familiari per usufruire di condizioni particolarmente vantaggiose sull'acquisto di vari servizi o prodotti quali: lenti, montature, occhiali, biglietti teatro o concerti, viaggi.

IV) **Monitoraggio.** Verifica della percezione che le componenti e i componenti di FORMEVET SRL (sia dipendenti che collaboratori/collaboratrici) hanno delle pari opportunità, del livello di inclusione e integrazione all'interno della società attraverso survey interne e rigorosamente anonime.

▪ FORMEVET SRL ha adottato un sistema e una procedura interna finalizzata a raccogliere, in forma sia anonima che non, tutte le segnalazioni di casi di discriminazione/non inclusività verificatesi sul luogo di lavoro. Il sistema adottato consiste nell'invio di un modulo di segnalazione reclami, con la seguente procedura:

Segnalazione conosciuta: Invio della segnalazione in forma conosciuta all'indirizzo email: paritadigenere@formevet.it. Tale indirizzo di posta elettronica verrà letta dai componenti del CPO; Se invece la segnalazione è diretta ad un membro del CPO la segnalazione potrà essere indirizzata agli altri membri sulla loro casella di posta personale del lavoro (a.formenti@formevet.it; g.vivona@formvet.it; a.bonomini@formevet.it)

Segnalazione anonima: inserimento della segnalazione in forma anonima nella cassetta della posta posizionata al 4° piano nell'anti-bagno dell'ufficio. Tale cassetta verrà controllata settimanalmente dai componenti del CPO.

Una volta ricevuta una segnalazione si apre il diario di bordo delle segnalazioni e si attivano le seguenti fasi:

Fase 1 > presa in carico della segnalazione da parte del CPO;

Fase 2 > monitoraggio e indagine interna condotta in forma riservata;

Fase 3 > identificazione della possibile soluzione e/o azione correttiva e migliorativa da intraprendere;

Fase 4 > ove necessario e dopo aver appurato le circostanze del caso, riporto ai vertici del problema e della possibile soluzione/azione;

Fase 5 > attuazione della soluzione/azione condivisa.

Formevet S.r.l.

Via Savona, 97 – 20144 Milano – Italy
Tel. +39.02.43.45.891
Fax +39.02.43.45.89.22

eMail: vetline@formevet.it
Numero Verde 800 018200
www.formevet.com

C.F./P.IVA 03707670968
R.E.A. 1696246
Cap. Soc. i.v. € 90.000,00

V) **Cultura.**

Individuazione degli ostacoli di carattere culturale, organizzativo e relazionale che impediscono la piena inclusione lavorativa e adozione delle misure per la rimozione degli stessi quali, tra le altre, la presenza di processi che favoriscono la mobilità interna al fine di meglio valorizzare una risorsa, favorire la job retention e prevenire eventuali casi di mobbing.

VI) **Politiche retributive.**

Attuazione di politiche retributive e di crescita basate su equità e performance orientate a garantire la gender equality al fine di aumentare pari opportunità di carriera;

VII) **Gestione carriera.**

Il processo di avanzamento di carriera legato alla copertura di nuovi ruoli organizzativi avviene in base all'esperienza acquisita e ai risultati ottenuti. Anche nella crescita professionale viene perseguito l'equilibrio tra i generi, garantendo pari accesso a ruoli di responsabilità, anche con l'obiettivo di colmare gap di rappresentazione di genere eventualmente esistenti nelle unità organizzative fra le risorse a maggiore seniority, a parità di competenze, qualifiche e capacità.

VIII) **Rappresentanza interna.**

Implementazione di processi interni volti a garantire un'equa distribuzione e una pari rappresentanza dei generi all'interno degli organi di controllo della Società.

IX) **Comitato Pari Opportunità.**

FORMEVET SRL ha costituito un Comitato di Pari Opportunità per sostenere i principi di parità e non discriminazione di genere e per monitorare, implementare, sensibilizzare e mettere in essere opere di divulgazione finalizzate a creare una cultura del rispetto della parità e della non discriminazione di genere e contrastare i pregiudizi inconsci legati al tema dell'identità di genere e dell'orientamento sessuale.

L'obiettivo è quello di sostenere e promuovere l'innovazione, accelerare la crescita, comunicando in modo trasparente diversità e prospettive plurime connesse a tale modello.

Policy redatta il 06 Giugno 2024 e immediatamente in vigore.

Formevet S.r.l.

Via Savona, 97 – 20144 Milano – Italy
Tel. +39.02.43.45.891
Fax +39.02.43.45.89.22

eMail: vetline@formevet.it
Numero Verde 800 018200
www.formevet.com

C.F./P.IVA 03707670968
R.E.A. 1696246
Cap. Soc. i.v. € 90.000,00